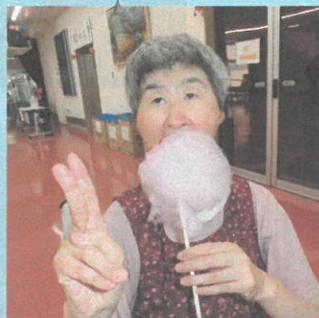




金浜療護園祭



令和5年7月30日(日)に金浜療護園にて療護園祭が行われました。かき氷やわたあめ、ヨーヨー掬いなど、夏祭りらしい様々なお店が交流ホームに並びました。

入居者の皆様は、年に一度の夏祭りの雰囲気を楽しんで、とても素敵な笑顔がこぼれていました。昼食は当園自慢のカレーライスをご家族の皆様と一緒に食べて頂き、久しぶりに会う家族との食事に顔を綻ばせていました。

今回はこども宅食おすそわけ便の活動も同時に行い、通常は食品の配布だけなのですが来場したこども達にも療護園祭を楽しんで頂きました。

スタッフの数やスペースの問題もあり、入居者の皆様と同じ時間で開催する事はできなかったのですが、こども達との交流もできませんでした。来場したこども達はかき氷やカレーライスを食べたり、賞品付きのゲームをしたり、とても楽しんでいる様子でした。

- 障害者支援施設 金浜療護園
 - 指定特定相談支援事業所 かねはま
 - 居宅介護支援事業所「かねはま」
TEL 017-739-7208 FAX 017-739-4077
 - デイサービスセンター かねはま
TEL 017-739-7201 FAX 017-739-4482
- 〒030-0144 青森県青森市大字大別内字葛野180番地
kinryo@isis.ocn.ne.jp

☺ 社会福祉法人 心和会
<http://kanehama.jp>

- 認知症対応型グループホーム あんしんハウス
TEL 017-739-1477 FAX 017-739-1400
〒030-0852 青森県青森市大野字若宮151番19号
ansin-h@mail2.actv.ne.jp

青森花火大会



令和5年8月7日(月)新中央埠頭会場にて行われた青森花火大会に入居者と職員合計24名で参加しました。コロナ禍を経て3年ぶりとなる団体での外出に入居者、職員共々胸が高鳴りました。ねぶた祭り期間の観覧は叶いませんでしたが、花火を背景に海上運行のねぶたを楽しむことができました。

夜空に高く打ちあがった花火が大輪の花を咲かせ、まるでシャワーのように降り注ぐ様は圧巻でした。あちらこちらで「わあ!」と大きな歓声があがり、最後に「サンキュー!!」と入居者からの感謝の声で締めくくられました。コロナ禍での辛い日々が洗い流されるようなひと時となりました。また来年もみんなで見観覧できますように。

＊ あんしんハウス敬老会 長寿のお祝い



9月20日(水)敬老会を開催しました。今年はお祝いにあたる方が3名いらっしゃり、喜寿、米寿、白寿のお祝いをしました。皆さん少し恥ずかしそうに「もうそんな歳になるんだらうね」と大きな拍手とともに嬉しそうに記念品を受け取られ、ポーズをとって記念写真を撮られていました。

その後、皆で健康と長寿を祈って乾杯をした後は、お楽しみの仕出し弁当です。色とりどりたくさんのおかずで、皆さん「美味しい！」と食事を楽しみ、おしゃべりにも花を咲かせていました。

食事の後はフロア対抗玉入れ大会を開催しました。よーいスタート！の合図で皆さん次々と紅白の玉を投げ入れていました。次はお菓子総取りじゃんけん大会です。皆さん、キラキラした表情でじゃんけんを楽しまれました。最後は秋の歌を合唱し、皆で、入居者全員の健康と長寿をお祝いし、お祝いで頂いた紅白まんじゅうもおやつで頂きました。



居宅介護支援事業所「かねはま」便り



先月中旬まで続いた真夏のような残暑も和らぎ、さわやかな秋風が心地よく感じられるようになりました。新型コロナウイルス感染症が5類に分類されてからは感染者の数が公表されなくなりましたが、未だ感染者が後を絶たないとのことで、金浜療護園の利用者様や職員をはじめ併設する当事業所でも以前と変わらぬ対応で感染拡大防止に注意を払っています。

さて、今回は居宅介護支援事業所「かねはま」の紹介をさせていただきます。当事業所では在宅で暮らす65歳以上の要介護認定を受けた方々の支援をさせていただいております。また、介護保険サービスを中心に各種サービスの利用の相談やケアマネジメントを行っております。

金浜療護園に入居されている利用者様とは業務で関わることは少ないのですが、建物が当事業所と併設されているため、行事やイベントの際には顔を合わせ関わらせていただいております。地域の方々とは業務を通じて関わる機会がございますので、今後も密接な関係を継続して行きたいと思っております。

今回も短い紹介でしたが以上とさせていただきます。(継続してコロナウイルス感染には留意して参ります。)



令和4年度 社会福祉法人 心和会 事業実績書

1. 法人運営状況

世界的にも急速に感染拡大した新型コロナウイルスは次々と変異し、5月からは第5類相当に引き下げられ、ようやく各行事が再開できる見通しとなりましたが、令和4年度は中止した行事等もあり、一旦途切れかけた事業所内の生活様式を再び立て直すことを念頭に置き、令和4年度の目標に「再構築」を掲げました。

そのような状況下、基本的な感染予防を徹底しながら各事業所はできる範囲で活動しながら再構築に努めました。ところが令和4年度は法人内の1事業所において、ついに利用者と職員数名の感染者が発生しましたが、皆様からの励ましのお言葉を基に終息させることができましたことに改めて感謝申し上げます。また、約4週間で終息することになりましたが、その間利用者は我慢を強いられ、職員は通常より少ない職員配置で頑張ってくれたことにも感謝いたします。

法人内の取組としては、母体である金浜療護園は45周年という節目の年であり、昭和62年4月に宮内庁より御下賜金が拝受され記念植樹した松の木を後世に引き継ぐために、記念の石碑を建立しました。

平成29年度より行った社会福祉充実計画は、5年目を迎えた最終年度の令和3年度が、コロナ感染者拡大による業者等の入園制限や、資材不足により予定されていた工事が中止となるなど、予定額の半分程度しか消化できず、令和4年度に計画年度を延長する予定でしたが、令和3年度の決算終了後、充実残額を算定したところ、社会福祉充実残額がマイナスの額となり、この時点で計画は終了しました。

職員処遇については働き方改革や各事業所の職員の定着と離職防止を目的に賃金アップや給与規程の大幅な見直し、各種規程類の改変を積極的に行いました。

その他にも非常災害時の停電時の電源を確保するため、災害バルク等設置工事を行いました。これは平成26年より青森市と福祉避難所として協定を締結しておりましたが、非常時に建物の確保は可能なものの、電源の確保ができないためどうしたらよいか苦慮しており、取引業者に情報提供を呼び掛けていたところ、福祉避難所が優先される災害対策補助事業について情報をいただいたため、急遽理事会の決議の省略を行い、同意を得て工事を早急に進め、年度内に終了することができました。これにより最低でも3日間は建物の一定部分は、LPガスを燃料として電源確保することが可能となりました。

地域貢献としては人材育成支援、実習生の積極的な受け入れ、職員個々のボランティア活動の推進、青森県社会福祉協議会と連携した「こども宅食」や「ライフサポート」などコロナ禍で制限のある中でも積極的に取り組みました。今後とも法人の安定的で持続可能な基盤を構築していくことをお誓い申し上げ、令和4年度の実績報告とさせていただきます。

2. 施設事業運営状況

不安定な社会情勢、物価の高騰、労働者不足の問題などの暗いニュースが多かった中、スポーツ界では日本人が世界的に活躍した1年だったように感じられます。しかしながらやはりコロナウイルスの話題となりますが、令和元年1月に日本国内で陽性者が初確認された新型コロナウイルスは次々と変異させながら現在に至ります。自施設でもいつどうなるのか不安な日々の中、令和4年度はついに当施設でも入居者と職員の数名の感染者が確認されました。約4週間で終息し、その間入居者には大変ご不便な生活を強いることになりました。感染者が発生した他の福祉施設の方と情報交換した際に、4週間程度とは比較的早めに収束できているとお話される方も多く、早めに終息できたこと、また、その間我慢してくれた入居者や、頑張ってくれた職員に感謝いたします。

さて、金浜療護園設立45周年という節目を迎えた令和4年度は大型工事として普通浴室の大改修を行いました。これは浴室の老朽化は勿論ですが入居者の高齢化と障害の重度化、また、働き方改革の一環とした職員の介護負担の軽減を目的とした工事であり、利用した入居者からの満足の声や、職員からも楽になったとの声が多数聞かれました。

行事等に於いては入居者の家族や来賓などは、やはり呼ぶことができず、当園の3大行事である運動会、療護園祭、文化祭も入居者と職員で規模を縮小して開催しました。春と秋はバーベキューを楽しみ、桜の花や夏の海、城ヶ倉大橋の紅葉などそれぞれの季節に応じた場所へのドライブも楽しみました。その他にも、スマートフォンやインターネットを利用する入居者が増えたことから、初めての試みとして、青森県青森警察署生活安全課より講師を招いてインターネットトラブル防止のため、入居者14名と職員が研修参加し、また、こちらも初めての試みとして昼食をパンビュッフェで楽しむなど、入居者と職員が知恵を出し合いながらできる行事を新たに取り入れました。外出支援も時間を制限し、買い物のみと規模を縮小しながら再開や中止を繰り返しました。

研修や各種会議への参加も増えましたが、やはりほとんどはリモートでの参加でした。毎月違うテーマで開催されている内部研修も行い、職員の研鑽に繋がりました。

令和5年5月からは第5類に引き下げられ、ようやく通常の業務に戻れることが期待されます。しかしながら感染やクラスターの脅威から脱したわけではありません。基本的には令和4年度を踏襲しながらの行動になると思われませんが、入居者に安定した生活を提供するため、それを支援する職員の人材育成と定着を継続しながら、令和4年度の実績報告とさせていただきます。

令和4年度 社会福祉法人 心和会 決算書

貸借対照表

令和5年 3月31日現在

(単位：円)

資 産 の 部		負 債 の 部	
勘 定 科 目	当年度末	勘 定 科 目	当年度末
流動資産	332,844,654	流動負債	38,491,685
固定資産	1,270,570,892	固定負債	331,106,665
基本財産	475,411,510	負債の部合計	369,598,350
その他の固定資産	795,159,382	純 資 産 の 部	
		基本金	106,166,933
		国庫補助金等特別積立金	78,906,715
		その他の積立金	493,760,000
		次期繰越活動増減差額	554,983,548
		(うち当期活動増減差額)	19,590,658
		純資産の部合計	1,233,817,196
資産の部合計	1,603,415,546	負債及び純資産の部合計	1,603,415,546

資金収支計算書

(自) 令和4年 4月 1日 (至) 令和5年 3月31日

(単位：円)

勘 定 科 目	決算額
事業活動収入計	557,347,487
事業活動支出計	517,967,603
事業活動資金収支差額	39,379,884
施設整備等収入計	125,634,450
施設整備等支出計	203,024,993
施設整備等資金収支差額	△ 77,390,543
その他の活動収入計	107,988,000
その他の活動支出計	68,262,260
その他の活動資金収支差額	39,725,740
当期資金収支差額 合計	1,715,081
前期末支払資金残高	316,159,888
当期末支払資金残高	317,874,969

事業活動計算書

(自) 令和 4年 4月 1日 (至) 令和 5年 3月31日

(単位：円)

勘 定 科 目	決算額
サービス活動収益計	555,408,481
サービス活動費用計	561,055,072
サービス活動増減差額	△ 5,646,591
サービス活動外収益計	1,939,006
サービス活動外費用計	2,451,402
サービス活動外増減差額	△ 512,396
経常増減差額	△ 6,158,987
特別収益計	43,077,649
特別費用計	17,328,004
特別増減差額	25,749,645
当期活動増減差額	19,590,658
前期繰越活動増減差額	501,902,890
当期末繰越活動増減差額	521,493,548
基本金取崩額	0
その他の積立金取崩額	83,490,000
その他の積立金積立額	50,000,000
次期繰越活動増減差額	554,983,548

(令和4年度決算報告の付記事項として)

介護職員の処遇改善の向上を目的とした加算制度において、令和4年度は、国から処遇改善加算、特定処遇改善加算、処遇改善臨時特例交付金、ベースアップ等支援加算の給付が、合計 43,683,910 円ありました。それに、当法人からの補助 2,309,201 円を加えて、全職員に合計 45,993,111 円を支給しております。

追記) 機関紙「みちくさ」の発行回数の変更に伴い、決算の報告が遅れましたことを、お詫び申し上げます。

・職員配置基準に対する配置状況

【金浜療護園[施設入所支援・生活介護事業・短期入所事業]】

令和5年3月31日現在

従業員の種類・員数	①生活支援員	②看護師	③理学療法士 (及び機能訓練指導員)	小計 (①+②+③)	サービス 管理責任者	医師
従業者数合計(人)	42(10)	5(1)	2(4)	49(15)	1(3)	1(2)
常勤換算後の人数(人)	40.8	5.5	2.6	48.9	2	0.4
基準上の必要人数(人)	1	1	1	39.4	2	
	39.4 R2年度平均利用者数より算出					
	管理者(園長)	管理栄養士	調理員	事務員	合計	
従業者数合計(人)	1	1	5	5(3)	63(21) (2)	
常勤換算後の人数(人)	1.0	1.0	5	6.5	64.8	
基準上の必要人数(人)	1	1			43.4	

※()は兼務職員数、口は嘱託

【デイサービスセンター[通所介護]】

従業員の種類・員数	①生活相談員	②介護職員	③看護職員	④機能訓練 指導員	直接処遇の小計 (①+②+③+④)	管理者
従業者数合計(人)	(2)	1(2)	(1)	(3)	1(8)	(1)
常勤換算後の人数(人)	0.8	2	0.2	0.8	3.8	0.1
基準上の必要人数(人)			1	1	2.7	1
	合計					
従業者数合計(人)	※1(9)					
常勤換算後の人数(人)	3.9					
基準上の必要人数(人)	2.9					

※管理者は、生活相談員と機能訓練指導員を兼務

【指定居宅介護支援事業所かねはま】

従業員の種類・員数	管理者	介護支援 専門員	合計
従業者数合計(人)	(1)	1(2)	※1(2)
常勤換算後の人数(人)	(0.1)	1.2	1.3
基準上の必要人数(人)	(1.0)	1.0	1.0

※管理者は、介護支援専門員を兼務

【指定特定相談支援事業所かねはま】

従業員の種類・員数	管理者	相談支援 専門員	合計
従業者数合計(人)	(1)	(2)	※(2)
常勤換算後の人数(人)	0.1	0.9	1.0
基準上の必要人数(人)	(1.0)	1.0	1.0

※管理者は、相談支援専門員を兼務

【グループホームあんしんハウス】

従業員の種類・員数	①介護員	②看護師	直接処遇の小計 (①+②)	管理者	計画作成担当者	合計
従業者数合計(人)	11(2)		11(2)	(1)	(2)	11(5)
常勤換算後の人数(人)	11.3		11.3	0.2	0.5	12
基準上の必要人数(人)	11.5		11.5	0.2	0.3	12

※管理者は、介護員と計画作成担当者を兼務

・通所介護利用者状況 (介護保険サービス)

稼働日数及び延べ利用者状況

月別	R4年 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	R5年 1月	2月	3月	合計
稼働日数	20	19	22	20	22	20	20	14	13	19	19	22	230
利用者総数	99	84	92	85	84	81	88	56	50	72	73	89	953
介護予防	8	9	9	8	9	8	8	6	6	7	8	9	95
通所介護	91	75	83	77	75	73	80	50	44	65	65	80	858
1日平均利用者数	5.0	4.4	4.2	4.3	3.8	4.1	4.4	4.0	3.8	3.8	3.8	4.0	4.1

令和4年度 主要行事実施状況

期日	行事名	備考	期日	行事名	備考			
定例行事	ふれあい広場(月1回)	入居者と職員の話し合い	9月	目標…食中毒防止・寝具日光消毒				
	外出支援(月2~3日)	入居者の買い物の支援	17 8 14	外出支援(約2時間・8回実施)	サンロード青森			
	ご供養(月1回)	御上人、他による慰霊	15 22 28 29					
	避難訓練(月1回)	火災等災害発生を想定	7			誕生会	お祝いと激励	
	誕生会(月1回)	お祝いと激励	21			ふれあい広場	入居者と職員の話し合い	
	主任会議(毎週木曜日)	幹部職員の連絡協議	21	バーベキュー	園庭で入居者と職員でバーベキューを楽しむ			
	支援会議(月3回)	入居者の処遇向上	29	インターネット利用について	青森県警安全課により講話			
	職員会議(月1回)	職員間の連絡協議	29	防災訓練	避難訓練			
	給食会議(年4回)	入居者、職員と栄養士、調理員の協議	10月	目標…火災予防・文化祭準備月間				
	衛生会議(月1回)	衛生管理の推進	5 6 12	外出支援(約2時間・7回実施)	サンロード青森			
	経営会議(月1回)	法人経営の目標・諸課題の検討	13 19 20 27					
	リスクマネジメント会議(月1回)	事故防止、安全な介護ケアの確立	5			誕生会	お祝いと激励	
	4月	目標…交通安全・健康チェック月間				12	ふれあい広場	入居者と職員の話し合い
	6	誕生会	お祝いと激励			16	秋の防災総合訓練	通報、避難、消火の各種訓練
10	春の防災総合訓練	通報、避難、消火の各種訓練	26	秋の健康診断	入居者、職員の健康管理			
13	ふれあい広場	入居者と職員の話し合い	27	令和4年度青森市議会議員一般選挙	入居者不在者投票			
13	パンビュッフェ	入居者と職員でパンビュッフェを楽しむ	11月	目標…風邪予防・私物整理				
20	春の定期健康診断	入居者、職員の健康管理	3	文化祭(入居者と職員)	作品展示・ステージ発表・喫茶コーナー等			
21	園庭散歩	入居者の日光浴、体力増強のため	6	ドライブ外出	雲谷方面から野木と公園へ			
5月	目標…日光浴・体力増強・運動会準備月間		9	ドライブ外出	雲谷方面から青森市内			
4・5	ドライブ外出(参加者10~11名)1日2回	お花見ドライブ(城ヶ倉大橋方面)	9	誕生会	お祝いと激励			
11	誕生会	お祝いと激励	16	ふれあい広場	入居者と職員との話し合い			
20	バーベキュー	昼食において楽しむ(入居者)	12月	目標…暴飲暴食防止・園内外大清掃				
25	ふれあい広場	入居者と職員の話し合い	4	もちつき	雑煮を味わう			
6月	目標…食中毒防止・環境美化		14	忘年バイキングパーティー	忘年会メニューを楽しむ			
1	誕生会	お祝いと激励	21	ふれあい広場	入居者と職員との話し合い			
1	防災訓練	避難訓練(縄文棟)	28	防災訓練	避難訓練			
5	運動会	運動会メニューを楽しむ	R5.1月	目標…年頭抱負・水道、非常口凍結防止				
22	ふれあい広場	入居者と職員の話し合い	5	ふれあい広場	入居者と職員との話し合い			
22	夜間想定防災訓練	避難訓練(東西棟総員21名)	11	新年会(入居者と職員のみ)	入居者と職員との交流を図る			
29	第26回参議院議員通常選挙	入居者の不在者投票	18	誕生会	お祝いと激励			
29 30	外出支援(約2時間・2回実施)	サンロード青森	26	防災訓練	避難訓練			
7月	目標…交通安全・私物整理		2月	目標…うがいの励行・除雪対策				
6	誕生会	お祝いと激励	1	チーム対抗ゲーム大会	入居者と職員でゲームを楽しむ			
7 13 14	外出支援(約2時間・7回実施)	サンロード青森	8	チーム対抗ゲーム大会	入居者と職員でゲームを楽しむ			
20			ふれあい広場	8	誕生会	お祝いと激励		
27			防災訓練	9 15 16 22	外出支援(約2時間・4回実施)	サンロード青森		
8月	目標…先祖供養・暴飲暴食防止		22	ふれあい広場	入居者と職員との話し合い			
3	誕生会	お祝いと激励	22	防災訓練	避難訓練			
10	療護園祭(入居者及び職員のみ)	コロナ禍の為縮小し園のみでの実施	3月	目標…彼岸供養・私物整理				
17	ふれあい広場	入居者と職員の話し合い	1 2 8	外出支援(約2時間・6回実施)	サンロード青森			
24	防災訓練	避難訓練	9 15 16					
			1			誕生会	お祝いと激励	
			15			ふれあい広場	入居者と職員との話し合い	
			29	夜間想定防災訓練	避難訓練(縄文棟総員29名)			



お誕生日おめでとうございます！！



☆金浜療護園 お誕生日の方々☆

- 10月 蠣崎 様 石川 様 白取 様
成田 様 吉田 様 高坂 様
- 11月 太田 様 山崎 様 山内 様
須郷 様 佐藤 様
- 12月 外崎 様 津島 様 木村 様
田邊 様 花坂 様 工藤 様
佐藤 様

☆デイサービスセンターかねはま お誕生日の方々☆

- 10月 古川 様 池田 様
宮本 様 白戸 様
山下 様 彌田 様
- 11月 八木沢 様 赤平 様 三上 様
須郷 様 佐藤 様
- 12月 石戸谷 様 成田 様

☆あんしんハウス お誕生日の方々☆

- 10月 工藤 様
- 11月 杉田 様
中田 様



行事予定

※日程は変更になる場合がありますのでご了承ください。

10月

- 4日 (水) 誕生会
11日 (水) ふれあい広場
15日 (日) 秋の防災総合訓練
25日 (水) 秋の健康診断
26日 (木) 文化祭りハーサル

11月

- 1日 (水) 誕生会
3日 (金) 文化祭
15日 (水) ふれあい広場

12月

- 6日 (水) 誕生会
17日 (日) 忘年バイキングパーティー
20日 (水) ふれあい広場

編集後記

今回もみちくさをご覧いただきありがとうございました。今年は30℃を越える真夏日の最多日数記録を更新する地域があるなど、四季の中での夏の存在感が増している様なニュースをよく耳にしました。しかし、さすがに青森は肌寒くなる日の訪れは早く、分かっている今年も冬が来る事を嫌でも意識してしまう時期になりました。大人になるにつれて雪や寒さに鬱陶しさを感じる事が多くなってきたような気がします。こどもの頃に朝起きて屋根や道路が真っ白になっていた時の何とも言えない高揚感は今でも思い出すことができます。クリスマスの日に全然雪がなくてテンションが下がったり、なんだかんだで雪は綺麗で、なければ寂しいものなんですよ。

次号は年を越してからの発刊になるので、年末のご挨拶は出来ませんが暖かくして今年の残りの月を大事に過ごしていきましょう。